

Percepciones sobre el Proceso de Transferencia de los CEMs

JUNÍN

PERCEPCIÓN DE LOS/AS FUNCIONARIOS/AS MUNICIPALES

HUANCAYO		OPINIÓN DE FUNCIONARIOS MUNICIPALES
CONOCEN EL PROCESO	EL	Sí
FASE		Se ha firmado Convenio con el MIMDES. Transferencia de documentación. Se adecúa a los programas de la Gerencia de Desarrollo Social. Ya se ha cumplido el 100% del proceso en esta etapa.
ORGANIGRAMA		En la Gerencia de Desarrollo Social.
PRESUPUESTO		No han asignado presupuesto. La transferencia viene con su presupuesto.
LOCAL		Negociarán con el MIMDES para mantener el local.
VENTAJA		Le posibilita a la Municipalidad estar más cerca de la población. Fortalecería a las beneficiarias. Perder, crearle más carga a la Municipalidad. No están capacitados para asumir esta gran responsabilidad.
PLANES REGIONALES/ LOCALES DE VIOLENCIA	DE	Hay un Plan Operativo con metas específicas. Debe preguntársele a la responsable de DEMUNA.

JAUJA		OPINIÓN DE FUNCIONARIOS MUNICIPALES
CONOCEN EL PROCESO	EL	Gerenta municipal conoce el proceso y espera que aporte al área rural.
FASE		Ya se ha suscrito el convenio y han tenido una reunión con el CEM, quienes presentaron su trabajo en sesión ante el Consejo.
ORGANIGRAMA		En la Sub-Gerencia de Desarrollo Económico, Social y Programas Sociales
PRESUPUESTO		Se ha incorporado una partida específica de gasto anual desde la Gerencia municipal y subgerencia de desarrollo económico para el acondicionamiento, equipamiento y capacitación de CEM. No es mucho, aún no ha sido aprobada, la propuesta está en el MEF.
LOCAL		Para efectos de planificación deberían compartir una oficina en la municipalidad, para efectos operativos mantenerse donde está.
VENTAJA		Municipio gana porque municipalidad se va a constituir como gobierno netamente local no verá sólo infraestructura sino también otras problemáticas.
PLANES REGIONALES/ LOCALES DE VIOLENCIA	DE	No hay proyectos específicos sobre VF, aún no cuentan con el plan operativo.